

## **Выписка из положения о стимулировании педагогических работников, включенных в систему наставничества МБОУ СОШ №2 г. Советский.**

Стимулирование реализации Системы наставничества в МБОУ СОШ №2 г. Советский является инструментом мотивации и выполняет три функции – экономическую, социальную и моральную.

3.3. Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности педагогических работников, повышение их лояльности к руководству, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов: – наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления; – наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри; – награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах).

3.4. Участие в муниципальных мероприятиях, таких как: фестивали, форумы, конференции наставников, конкурсы профессионального мастерства и т.д.

3.5. Лучшие наставники молодежи из числа учителей, преподавателей и других работников школы могут быть награждены государственной наградой Российской Федерации.